

## Erläuterungen und Ergänzungen zu Daten und Fakten im Video „Wann, wenn nicht jetzt? Was zur Gleichstellung noch fehlt“

Gute Gesundheit für Frauen und Mädchen  
Ziel u.a.: Spezifische Gesundheitsfürsorge

**Frauen wurden von klinischen Studien lange Zeit bewusst ausgeschlossen.**

Quelle: <https://www.br.de/nachrichten/wissen/datenluecke-in-der-medizin-frauen-noch-immer-im-nachteil,SzVTJ7u>

**Die Vulva ist in Schulbüchern oft falsch abgebildet.**

Quelle: <https://taz.de/Biolehrerin-ueber-veraltete-Schulbuecher/!5830756/>

Existenzsichernde Beschäftigung für Frauen  
Ziel u.a.: Arbeit, von der Frauen leben können

**Frauen in Deutschland haben im Erwerbsverlauf durchschnittlich 49,8 % weniger Einkommen angesammelt als Männer.**

Quelle:

<https://www.bmfsfj.de/resource/blob/113474/cfb3b8047964183010cc5c9e2ae48c2b/dauerhaft-ungleich-berufsspezifische-lebenserwerbseinkommen-von-fauen-und-maennern-in-deutschland-data.pdf> (Seite 9)

**Unter den ausschließlich geringfügig Beschäftigten sind deutlich mehr Frauen als Männer. 2020 stellen sie mit 60 % auch den größeren Anteil an allen Minijobber\*innen.**

Quelle: <https://www.wsi.de/de/erwerbsarbeit-14617-minijobs-als-einzige-erwerbstaetigkeit-2004-2017-14869.htm#:~:text=Im%20Jahresdurchschnitt%202020%20hat%20etwa,Tabelle%201>

**2020 waren unter allen Teilzeitbeschäftigten in Deutschland 79 % Frauen.**

Quelle: <https://www.sozialpolitik-aktuell.de/files/sozialpolitik-aktuell/Politikfelder/Arbeitsmarkt/Datensammlung/PDF-Dateien/abbIV8d.pdf> (Seite 2)

Gute und sicher unterwegs in der Region Hannover  
Ziel u.a.: Mobilität für alle

**37,4 % der Frauen in Deutschland fühlen sich nach Einbruch der Dunkelheit allein auf der Straße unsicher – Platz 2 in Europa.**

Quelle: <https://www.city.ac.uk/news-and-events/news/2021/04/survey-shows-32-of-british-women-dont-feel-safe-walking-alone-at-night-compared-to-just-13-of-men#>

**Frauen in Haushalten mit Kindern in der Region Hannover bestreiten 28 % ihrer Wege für die Versorgung, die dazugehörigen Männer nur zu 14 % - also nur halb so viele.**

Quelle: Mobilität für alle – gleichberechtigt mobil? Region Hannover, Beiträge zur regionalen Entwicklung Nr. 159, 2020, Seite 13

Schutz vor Gewalt gegen Frauen und Mädchen  
Ziel u.a.: Sensibilisierung für Gewaltschutz

**Die Belastung von Frauenhäusern und Beratungseinrichtungen ist durch Corona angestiegen.**

Quelle: <https://www.frauenrat.de/gewalt-gegen-frauen-das-problem-wird-groesser/>

**Im Jahre 2020 sind die Fälle von häuslicher Gewalt in Niedersachsen um 7 % gestiegen.**

Quelle: <https://www.spiegel.de/panorama/gesellschaft/niedersachsen-sieben-prozent-mehr-haeusliche-gewalt-im-corona-jahr-2020-a-ce9a29c2-0002-0001-0000-000176418809>

**Im Jahr 2021 gab es 4830 Fälle häuslicher Gewalt in Hannover 2021.**

Quelle: <https://www.pd-h.polizei-nds.de/kriminalitaet/polizeiliche-kriminalstatistik-2021-116051.html>

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ziele u.a.: Gerechte Aufteilung von Sorgearbeit; Garantierte Kinderbetreuung

**2019 waren hierzulande 66,2 % der erwerbstätigen Frauen mit minderjährigen Kindern in Teilzeit beschäftigt – bei den Männern mit minderjährigen Kindern waren das 6,4 %.**

Quelle: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/38796/umfrage/teilzeitquote-von-maennern-und-frauen-mit-kindern/>

**Drei Viertel der Beziehenden von Elterngeld waren 2021 weiblich, Frauen nehmen insgesamt deutlich häufiger Elternzeit als Männer.**

Quellen: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/151188/umfrage/beendete-bezuege-von-elterngeld/>

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Qualitaet-Arbeit/Dimension-3/elternzeit.html>

**Die Zahl der fehlenden Kita-Fachkräfte in der Region Hannover liegt bei 800.**

Quelle: Gleichstellungsbericht der Region Hannover 2019-2021, im Erscheinen

**In Niedersachsen fehlen 2022 rund 3.500 Kita-Fachkräfte – bei gleichzeitig geplantem Ausbau der Plätze.**

Quelle:

[https://www.nst.de/index.phtml?object=tx\\_2606.6&ModID=7&FID=2606.6021.1&NavID=2606.30](https://www.nst.de/index.phtml?object=tx_2606.6&ModID=7&FID=2606.6021.1&NavID=2606.30)

Repräsentanz und Partizipation  
Ziel u.a.: Mehr Macht für Frauen

Nach wie vor dominieren Männer die Kommunalpolitik. So sind unter denjenigen, die sich bei der Kommunalwahl 2021 in Niedersachsen für ein Mandat beworben haben, waren nur 28 % Frauen.

Quelle: [https://www.zeit.de/news/2021-09/11/unter-ein-drittel-an-bewerbungen-zur-kommunalwahl-von-frauen?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F](https://www.zeit.de/news/2021-09/11/unter-ein-drittel-an-bewerbungen-zur-kommunalwahl-von-frauen?utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F)

Auch Posten in Aufsichtsräten gehen selten an Frauen. Bspw. liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien der 103 größten Unternehmen Niedersachsens mit 26,7 % deutlich unter dem Bundesdurchschnitt.

Quelle: [https://www.ms.niedersachsen.de/startseite/service\\_kontakt/presseinformationen/wob-index-niedersachsen-von-fidar-bei-frauen-in-fuehrung-hat-niedersachsen-verbesserungspotenzial-211471.html](https://www.ms.niedersachsen.de/startseite/service_kontakt/presseinformationen/wob-index-niedersachsen-von-fidar-bei-frauen-in-fuehrung-hat-niedersachsen-verbesserungspotenzial-211471.html)

Der Frauenanteil in niedersächsischen Kommunalparlamenten betrug 2019/20 durchschnittlich 24%.

[https://www.ms.niedersachsen.de/startseite/frauen\\_gleichstellung/frauen\\_politik/politik-braucht-frauen-158683.html](https://www.ms.niedersachsen.de/startseite/frauen_gleichstellung/frauen_politik/politik-braucht-frauen-158683.html), (siehe Folder Mentoring 2019 auf der rechten Seite)