

Wir im „Waldhof – Jugendhilfeeinrichtung der Region Hannover“ bieten vielfältige und differenzierte pädagogische Angebote von Hilfen für Kinder, Jugendliche sowie Heranwachsende im stationären und ambulanten Bereich an. Seit dem 01.01.2025 ist der Waldhof ein Eigenbetrieb der Region Hannover. Im stationären Bereich werden junge Menschen im Alter ab 6 Jahren betreut.

Zur Verstärkung unseres Teams *im stationären Bereich sowie im Inobhutnahmebereich* für die Standorte Barsinghausen oder Wunstorf suchen wir Sie als

Sozialpädagog*in bzw. Sozialarbeiter*in (m/w/d)
(unbefristet in Voll- oder Teilzeit,
Entgeltgruppe S 12 TVöD-SuE + Zulagen)

Ihre Aufgaben:

- Alltagsbetreuung und Versorgung der jungen Menschen im Gruppenkontext
- Gezielte Einzelbetreuung und Elternarbeit
- Initiierung von gruppendynamischen Prozessen und Förderung von schulischen Belangen
- Initiierung und Begleitung medizinischer / therapeutischer Anwendungen
- Durchführung Sozialpädagogischer Diagnostik und Erstellung von Pädagogischen Stellungnahmen
- Gespräche mit am Hilfeprozess beteiligten Personen / Institutionen, z. B. dem Jugendamt, Sorgeberechtigten sowie der Schule oder der Polizei

Ihr Profil:

- Erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss (Diplom / Bachelor) der Fachrichtung Sozialpädagogik / Soziale Arbeit, Sozial- und Organisationspädagogik oder Heilpädagogik - jeweils mit staatlicher Anerkennung
- Erfahrungen in der pädagogischen Arbeit mit jungen Menschen sind wünschenswert
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B. Die Bereitschaft zum gelegentlichen Einsatz eines privaten PKW wäre wünschenswert, ist aber nicht Voraussetzung
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitsgestaltung und zur Wahrnehmung von Diensten in den Tag- und Nachtstunden (Schichtarbeit) sowie an Wochenenden
- Kommunikationsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Engagement und Verantwortungsbereitschaft
- Wertschätzender Umgang mit jungen Menschen sowie Wertschätzung gegenüber Menschen aus anderen Kulturen und Sensibilität für interkulturelle Themen
- Im Rahmen der Tätigkeit sind zum Teil nicht barrierefreie oder schlecht zugängliche Bereiche aufzusuchen

Hinweis: Für in diesem Bereich Beschäftigte gilt die Impfpflicht gegen Masern. Alle nach dem 31.12.1970 geborenen Personen müssen einen ausreichenden Masernimpfschutz oder Masernimmunität nachweisen.

Wir bieten u. a.

- Eingruppierung in Entgeltgruppe S 12 TVöD SuE
- Tarifvertraglich vereinbarte zusätzliche Leistungen, wie z.B. die SuE-Zulagen, Schichtzulage, Bereitschaftszulagen sowie bis zu zwei Regenerationstage pro Jahr
- Bis zu 300 € Zulage bei einem Einsatz im Inobhutnahmebereich (Voraussetzung ist u.a. eine mind. 1-jährige Tätigkeit im Inobhutnahmebereich)
- mehrere unbefristete Arbeitsverhältnisse mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Teilzeiteignung, wobei sich die dienstliche Inanspruchnahme regelmäßig auf die Tag- und Nachtstunden sowie auf die Wochenenden erstreckt
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit etc.)
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Männer ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das allen Geschlechtern unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Wiebe die Betriebsleitung Pädagogik unter der Tel.: 0511 616-26715 zur Verfügung. Ansprechpartner im für den Bereich Personalverwaltung ist Herr Kneußel, Tel.: 0511 616-25337.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens ist zunächst ein erstes Kennenlerngespräch sowie eine Hospitation im Waldhof vorgesehen.

Dieses Stellenangebot besteht unbefristet, da immer wieder und teilweise kurzfristig entsprechende Stellen zu besetzen sind. Ist aktuell keine Stelle zu besetzen, wird Ihre Bewerbung in künftigen Besetzungsverfahren berücksichtigt.

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, lassen Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (u.a. Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise über Qualifikationen) per E-Mail an waldhof-bewerbung@region-hannover.de zukommen.